Arbeidsongevallenverzekering

informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming:
P&V Verzekeringen, waarvan P&V een merk is
COÖPERATIEVE VENNOOTSCHAP - BELGIË - NBB NR. 58

Product:
P&V **Ideal Accidents**

Disclaimer: *Dit informatiedocument beoogt u een overzicht van de belangrijkste waarborgen en uitsluitingen te geven, eigen aan deze verzekering. Dit document is niet afgestemd op uw individuele specifieke behoeften en de in dit document opgenomen informatie en verplichtingen zijn niet exhaustief. Gelieve voor alle bijkomende informatie wat betreft de rechten en plichten van de verzekeringsonderneming en van de verzekerde de algemene en/of bijzondere voorwaarden betreffende het gekozen verzekeringsproduct te raadplegen.*

Welk soort verzekering is dit?

Deze verzekering verzekert enerzijds alle personen die tewerkgesteld zijn bij de verzekeringsnemer tegen ongevallen op het werk en tijdens de verplaatsing van en naar het werk, volgens de bepalingen en de vergoedingsgrenzen voorzien in de Wet van 10 april 1971 betreffende de arbeidsongevallen (hierna:Wet). Anderzijds verzekeren we de ongevallen in het privéleven en/of beroepsmatig, volgens de specifieke voorwaarden en binnen bepaalde vergoedingsgrenzen voorzien in het contract.

Wat is verzekerd?

1. **Wij verzekeren de wettelijk verplichte waarborg arbeidsongevallen voor ongevallen, die tijdens de duur van de verzekeringsovereenkomst zijn overkomen aan de verzekerden, en binnen de limieten vastgelegd door de Wet:**

- ✓ Ongeval: plotselinge gebeurtenis die een letsel veroorzaakt.
- ✓ Tijdens en door de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en tijdens de verplaatsing van en naar het werk.
- ✓ Bij het **overlijden** door een arbeidsongeval voorzien we in een rente voor de nabestaanden. Tevens wordt voorzien in een forfaitaire vergoeding voor de begrafenis en terugbetaling van de kosten voor de overbrenging naar de begraafplaats.
- ✓ Bij **blijvende arbeidsongeschiktheid** wordt een vergoeding voorzien in functie van het jaarloon en de graad van de blijvende ongeschiktheid volgens de bepalingen voorzien in de Wet.
- ✓ Bij **tijdelijke ongeschiktheid** ontvangt de verzekerde een dagvergoeding die afhankelijk is van het jaarloon en ook varieert naargelang de ongeschiktheid gedeeltelijk of volledig is.
- ✓ **Kosten** voor geneeskundige, heelkundige, farmaceutische en verplegingszorgen, alsook de prothesen en orthopedische toestellen.
- ✓ Opdrachten in het buitenland alsook prestaties op de woon- of verblijfplaats van de werknemers (mits toestemming van de werkgever)
- ✓ Naast de wettelijke waarborgen voorzien wij aanvullende financiële tussenkomsten, begeleiding en ondersteuning bij zware ongevallen en focus op herstel en re-integratie

Wat is niet verzekerd?

1. **Overeenkomstiig de Wet:**

- ✗ Ongevallen die niet voldoen aan de definitie van arbeidsongeval of arbeidswegongeval en ongevallen die met opzet gepleegd zijn.
- ✗ Beroepsziekten en andere aandoeningen die geen gevolg zijn van een (arbeids)ongeval.
- ✗ Arbeidsongevallen aan de verzekerde overkomen omwille van ernstige tekortkomingen van de verzekeringsnemer m.b.t. de wettelijke en reglementaire bepalingen inzake veiligheid en hygiëne op het werk. (Wij zullen tussenkomen maar de uitgaven van de verzekeringnemer terugvorderen).

2. **Bepaalde gebeurtenissen worden in de optionele waarborgen uitgesloten:**

Ongevallen voortvloeiend uit deelname aan misdrijven of gewelddaden,...

Bij de waarborgen privéleven en personen niet onderworpen aan de RSZ verleent de maatschappij geen tussenkomst voor:

- Paardenwedstrijden, wielerwedstrijden en wedstrijden voor motorrijtuigen, trainingen of voorbereidende proeven inbegrepen (behalve toeristische rally's zonder tijd- of snelheidsnorm).
- Beoefening van luchtsporten zoals deltavliegen, valschermspringen,...en het besturen van een luchtvaartuig.
- Ongevallen te wijten aan uitdagingen, weddingschappen en roekeloze daden.

010/1277 / 11.2026

Wat is verzekerd? (vervolg)

2. **Optionele waarborgen voor loontrekkenden bij onderschrijving verplichte basiswaarborg:**
   Excedent Wet
   Bij arbeidsongeschiktheid vergoeden wij het loonverlies dat betrekking heeft op het deel van de bezoldiging dat het wettelijk maximum basisloon overschrijdt (m.a.w. het verlies in inkomen dat de verzekerde zou lijden ten gevolge van een arbeidsongeval kan optioneel worden opgevangen).
   Gewaarborgd loon en patronale bijdragen
   Voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid vergoedt de arbeidsongevallenverzekering standaard 90% van het loon. Maar als werkgever bent u verplicht om uw werknemer de eerste maand 100% van zijn loon te betalen. Met deze optie wordt de overige 10% terugbetaald en kan u desgewenst ook de daar bijhorende patronale lasten bijverzekeren.
   Privéleven
   Een werknemer die het slachtoffer wordt van een ongeval tijdens zijn privéleven, valt terug op de beperkte tussenkomsten van het ziekenfonds. Met deze waarborg is het mogelijk om een uitgebreidere tussenkomst te genieten. Waarborg **beroepsleven voor personen niet onderworpen aan de RSZ** zoals vrijwilligers en personen met een IBO-contract.
3. **24u/24u voor bedrijfsleiders, zelfstandigen en vrije beroepen:**

   Deze waarborg biedt 24u op 24u tussenkomst bij personen die niet onderworpen zijn aan de Wet. Zelfstandige zaakvoerders of beoefenaars van een vrij beroep, kunnen aldus worden verzekerd voor de ongevallen tijdens de uitoefening van hun beroep én tijdens hun privéleven op basis van een conventioneel loon.

Zijn er dekkingsbeperkingen?

1. **Voor de wettelijke waarborg**
   - bepaalt de Wet de omvang van de vergoedingen en dus ook de beperkingen.
2. **Voor bepaalde optionele waarborgen gelden vergoedingslimieten:**
   - Bij verergering van een voorafbestaande medische toestand wordt enkel de verergering vergoed en niet de voorafbestaande toestand.
   - Bij overlijden door een gedekt ongeval worden de begrafeniskosten tot 5.000 € betaald aan de persoon die ze gedragen heeft.
   - N.a.v. het overlijden door een gedekt ongeval zijn de kosten voor psychologische hulp in het privéleven gedekt tot beloop van maximum 1.000 € per persoon.
   - De vergoedingen voor overlijden, blijvende en tijdelijke invaliditeit kunnen nooit worden gecumuleerd.
   - Bij tijdelijke ongeschiktheid, onder de optie privéleven of 24u op 24u, geeft de dag van het ongeval geen recht op vergoeding.
   - Bij volledige tijdelijke ongeschiktheid van meer dan 7 dagen in de optie privéleven en op vertoon van bewijsstukken is huishoudelijke hulp voorzien tot het beloop van 2.000 €.
   - De tussenkomst in behandelingskosten is alleen verworven voor prestaties die voorkomen in de nomenclatuur van het RIZIV en tot beloop van eenmaal dit tarief.

Waar ben ik gedekt?

✓ **De maatschappij verleent dekking in de hele wereld.**

Wat zijn mijn verplichtingen?

- U dient ons eerlijke, accurate en volledige informatie over het te verzekeren risico te verschaffen bij het sluiten van de overeenkomst.
- Indien er zich wijzigingen voordoen tijdens de looptijd van de overeenkomst die de risico's aanzienlijk verzwaren (o.a. wijzigingen in de aard van de arbeid, er een nieuwe beroepsactiviteit is,...), moet u dat melden aan uw verzekeraar.
- U dient ons de toegezonden loonstaat terug te sturen binnen de 2 maanden na het einde van elke verzekeringsperiode.
- U dient een schadegeval en de omstandigheden ervan te melden binnen de termijn voorzien in de wet en de algemene voorwaarden.Verder moet u alle redelijke maatregelen nemen om de gevolgen van een schadegeval te voorkomen (preventie) en te beperken zoals het toedienen van de meest geschikte zorgen.

Wanneer en hoe betaal ik?

U hebt de verplichting om de premie jaarlijks te betalen en u ontvangt hiertoe een uitnodiging tot betaling. Een gesplitste premiebetaling is mogelijk tegen bepaalde voorwaarden en mogelijk zijn hier bijkomende kosten aan verbonden.

Wanneer begint en eindigt de dekking?

De begindatum en de duur van de verzekering wordt vermeld in de overeenkomst. Deze duurt een jaar (of drie jaar, indien zo bepaald in de bijzondere voorwaarden) en wordt stilzwijgend verlengd.

Hoe zeg ik mijn contract op?

U kan de verzekeringsovereenkomst tenminste drie maanden voor de jaarlijkse vervaldag opzeggen. U kunt dat doen per aangetekende brief, bij deurwaardersexploot of door afgifte van de opzeggingsbrief tegen ontvangstbewijs.