



< P&V Arbeidsongeschiktheid > Belangrijkste product- en procesvernieuwingen

Gewaarborgd Inkomen (inkomensbescherming) stand-alone of aanvullend

Omzet & Kosten (bedrijfscontinuïteit) enkel stand-alone

<p>Verzekerd doel (behoefte)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Verzekering van een maandelijkse rente (+ premieruggave) als inkomensvervanging als gevolg van ziekte of ongeval. Noodzakelijk om het verschil/inkostenverlies te compenseren tussen het normale inkomen en het bedrag verkregen via het ziekenfonds. 	<ul style="list-style-type: none"> Verzekering van een maandelijkse rente (+premieruggave) om het voortbestaan van de zaak/onderneming te helpen veiligstellen bij ziekte of ongeval van de zaakvoerder/bedrijfsleider Noodzakelijk om het verlies aan omzet te compenseren of het verlies aan inkomsten om de kosten te kunnen blijven betalen voor de bedrijfsvoering.
<p>Doelgroepen</p>	<ul style="list-style-type: none"> Zelfstandige zonder vennootschap Zelfstandige bedrijfsleider met vennootschap Ook beschikbaar voor loontrekkende en ambtenaar 	<ul style="list-style-type: none"> Zelfstandige zonder vennootschap (verzekeren van bepaalde kosten voor de bedrijfsvoering) Zelfstandige bedrijfsleider met vennootschap (verzekeren van de omzet, inclusief bepaalde kosten voor de bedrijfsvoering) Ook beschikbaar voor de loontrekkende bedrijfsleider
<p>In combinatie met een hoofdwaarborg (aanvullend)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Gewaarborgd Inkomen: 2P / 3P / Tijdelijk Overlijden* (niet bij 4P en SSV) * enkel indien hoofdwaarborg met genivelleerde premies en duur premiebetaling gelijk aan duur contract 	<p>Nog niet beschikbaar</p>
<p>Geboden oplossingen (waarborgen)</p>	<ul style="list-style-type: none"> In geval van de zelfstandige (bedrijfsleider): Ziekte en alle ongevallen OF Enkel ziekte In geval van de loontrekkende (bedrijfsleider) of ambtenaar: Ziekte en privé-ongevallen OF Enkel ziekte <p>De verzekeringnemer wordt geholpen via:</p> <ul style="list-style-type: none"> De uitkering van de verzekerde jaarrente: De jaarrente wordt per maand uitbetaald in verhouding tot de arbeidsongeschiktheidsgraad (na het verstrijken van de afgesproken eigenrisicotermijn) Premieruggave: Bij het ingaan van de prestatie verkrijgt de verzekeringnemer eveneens het recht op terugbetaling van de premie in verhouding tot de arbeidsongeschiktheidsgraad 	
<p>Troeven P&V</p>	<ul style="list-style-type: none"> Het volledige productaanbod risicowaarborgen is vanaf nu ondergebracht in Life-Connect met een sterke focus op automatisatie van de key-processen (oranje kaders op pg 3) Verschillende nieuwe keuzemogelijkheden: 'Enkel uitkering bij volledige arbeidsongeschiktheid' / 'Uitbreiding fysiologische ongeschiktheid' (nieuw voor stand-alone) / 'Gestaffelde rente' biedt de mogelijkheid tot meerdere eigenrisicotermijnen in één contract (nieuw voor aanvullende waarborg) / 'Uitbreiding eigenrisicotermijnen met 2 jaar en 3 jaar' Mogelijkheid (onder voorwaarden) tot omzetten van de voorziene rente-uitkeringen in een eenmalige kapitaalsuitkering tot vergoeding van de blijvende arbeidsongeschiktheid En niet te vergeten: premies zijn volledig fiscaal aftrekbaar 	

< P&V Arbeidsongeschiktheid >

Gewaarborgd Inkomen (inkomensbescherming) stand-alone of aanvullend

Omzet & Kosten (bedrijfscontinuïteit) enkel stand-alone

Partijen	<p><u>Indien vn = éénmanszaak:</u> Zelfstandige = verzekeringnemer = verzekerde = begunstigde</p> <p><u>Indien vn = vennootschap:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • verzekeringnemer = vennootschap • verzekerde = zelfstandige bedrijfsleider • begunstigde = zelfstandige bedrijfsleider <p><u>Indien vn = loontrekkende/ ambtenaar:</u> Werknemer/ ambtenaar = verzekeringnemer = verzekerde = begunstigde</p>	<p><u>Indien vn = éénmanszaak:</u> Zelfstandige = verzekeringnemer = verzekerde = begunstigde</p> <p><u>Indien vn = vennootschap:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • verzekeringnemer = vennootschap • verzekerde = bedrijfsleider • begunstigde = vennootschap
Eindleeftijd	<ul style="list-style-type: none"> • Wettelijke pensioenleeftijd (uitzondering mogelijk tot 65 jaar) • De aanvullende waarborg volgt de eindleeftijd van de hoofdverzekering, met als max. de wettelijke pensioenleeftijd (uitzondering mogelijk tot 65 jaar). 	<p>Wettelijke pensioenleeftijd, of uitzonderlijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Indien vn = eenmanszaak:</u> eindleeftijd kan op 65 jaar • <u>Indien vn = vennootschap:</u> eindleeftijd kan op 60 jaar
Maximaal verzekerbare rente	<p><u>Indien vn = eenmanszaak of vn = vennootschap:</u> 80% van het belastbaar beroepsinkomen - reeds verzekerde rentes Arbeidsongeschiktheid en Invaliditeit</p> <p><u>Indien vn = loontrekkende/ ambtenaar:</u> 20% van het belastbaar beroepsinkomen beperkt tot het uitkeringsplafond Ziekte en Invaliditeit + 80% van het belastbaar beroepsinkomen dat dit plafond overschrijdt. - reeds verzekerde rentes Arbeidsongeschiktheid en Invaliditeit</p>	<p><u>Indien vn = éénmanszaak:</u> 80% van alle kosten (uitgezonderd het inkomen van de zelfstandige en de handelsgoederen, grond- en hulpstoffen) ▶ Het maximum van 100.000 euro werd geschrapt</p> <p><u>Indien vn = vennootschap:</u> 70% van de omzet - reeds verzekerde rentes Arbeidsongeschiktheid en Invaliditeit Omzet = 70 rekening – 60 rekening (handelsgoederen, grond- en hulpstoffen)</p>
Maximale duur uitkering	Tot de eindleeftijd van het contract (= de pensioenleeftijd)	
Maximum onderschrijvingsleeftijd	60 jaar ▶ <i>Minimumduur van de waarborg is 5 jaar</i>	
Soort rentes	Constante rente / Klimmende rente (2 of 3%) / Ideaal klimmende rente (2 of 3%) ▶ <i>Minimumrente is € 5.000 op jaarbasis</i>	
Eigen Risico Termijn (ERT)	30, 60, 90, 180, 365 dagen, 2 jaar, 3 jaar (Indien loontrekkende: min. 90 dagen; indien ambtenaar: min. 180 dagen) Overbrugging ERT 30 dagen mogelijk (enkel voor zelfstandigen): bij arbeidsongeschiktheid door ziekte of ongeval (indien volledige arbeidsongeschiktheid)/door ongeval (zowel bij volledige als gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid) NIEUW: Gestaffelde rente! De verzekeringnemer kan kiezen voor een combinatie van maximum 3 rentes met elk een eigen ERT binnen één contract (zelfde type waarborg en type rente), ook indien het een aanvullende waarborg betreft.	

< P&V Arbeidsongeschiktheid > Belangrijkste procesvernieuwingen

Inkomensbescherming · Omzet & Kosten

Introductie van de dynamische beroepenlijst

Waarom?

De beroepsomschrijving is essentieel voor een correcte risico-inschatting en tarifiering. Daarom maken we de toewijzing aan een tariefklasse afhankelijk van het beroep én de effectieve beroepsactiviteiten.

Hoe?

De beroepen werden onderverdeeld in 3 categorieën:

- **Duidelijke beroepen:**
risicobepaling is éénduidig
- **Risicoberoepen:**
extra activiteitsvragen om beroepsrisico te beoordelen
- **Hybride beroepen:**
extra vragen om te bepalen of er fysiek werk is (beroepsrisico) of niet (verkeersrisico).

Algemene principes voor gekoppelde contracten

Wat?

Sommige stand-alone contracten Arbeidsongeschiktheid kunnen worden gekoppeld aan een (premiebetalend) 2P-contract.

Tarief?

Door deze koppeling wordt op het stand-alone contract, het tarief van de aanvullende waarborg toegepast.

Productkenmerken?

Life-Connect geeft aan welke contracten gekoppeld kunnen worden. De verhouding tussen de premie van het 2P-contract en de premie van het gekoppelde contract zal worden gecheckt.

Meer weten?

Raadpleeg de productfiche op V-Connect.

Algemene principes voor een overdracht van waarborgen

Wat?

Een stand-alone contract of aanvullende waarborg Arbeidsongeschiktheid kan worden overgedragen naar een ander contract.

Productkenmerken?

Life-Connect geeft in de doelpolis een overzicht van alle waarborgen die overgenomen kunnen worden. Bij overdracht van de waarborg naar de doelpolis, herneemt Life-Connect dezelfde waarden als in de bronpolis, alsook de huidige premie.

Wat bij wijzigingen?

De gebruiker kan de reeds ingevulde waarden in Life-Connect wijzigen. Wijzigingen kunnen een effect hebben op de premie en op de medische/financiële acceptatie.

Meer weten?

Raadpleeg de productfiche op V-Connect.